

**UCHWAŁA NR L/.../2021
RADY MIEJSKIEJ W KARTUZACH**

z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Kartuz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U poz. 1834) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960),

Rada Miejska w Kartuzach

uchwala, co następuje:

§1.

1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Kartuz pana Mieczysława Gołuńskiego w wysokości: 18.880 złotych (słownie: osiemnaście tysięcy osiemset osiemdziesiąt złotych), na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.900 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.100 zł,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 proc. wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 1.980 zł,
- 4) dodatek specjalny w wysokości 30 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3.900 zł.

2. Ponadto burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§2.

Przepisy niniejszej uchwały mają zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia należnego Burmistrzowi Kartuz od dnia 1 sierpnia 2021r.

§3.

Wykonanie uchwały zleca się przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kartuzach.

§4.

Traci moc uchwała nr XVII/571/2018 Rady Miejskiej w Kartuzach z 22.06.2018r.

§5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w
Kartuzach

Mariusz Treder

zatwierdzani pod względem
formalno-prawnym
RP 07 RM 4315 11 / 20 21
data 15. 11. 21 podpis...



UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta/burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów/burmistrzów w gminach od 15 tys. do 100 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 430 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3450 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały panu Mieczysławowi Gołuńskiemu przysługuje dodatek w wysokości 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy. Wysokość dotychczasowego wynagrodzenia Burmistrza Kartuz jest niezgodna z przepisami obowiązującymi od 1 sierpnia 2021r., zgodnie z którymi minimalne należne wynagrodzenie przysługujące burmistrzowi gminy nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla jego

stanowiska stanowiącego sumę maksymalnych poziomów składników wynagrodzenia t.j. wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny. Zawarte w uchwale stawki poszczególnych składników wynagrodzenia zostały określone na racjonalnym poziomie biorąc pod uwagę obowiązujące obecnie przepisy określające nie tylko górną granicę wysokości wynagrodzenia, ale również wskazujące minimalny poziom wynagrodzenia. Wysokość należnego wynagrodzenia należy dostosować do obowiązujących przepisów w związku z czym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Halina Steiuko
/ KUB, CHECZ DIA MIEŠKANIČOŮ

Adrian Sedl
Klub Zvezani aka Zemb.